

Số: /BQL-DN

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày tháng 11 năm 2022

V/v nghiêm túc thực hiện quy định pháp luật trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh.

Kính gửi:

- Chủ Đầu tư các KCN tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu;
- Doanh nghiệp khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 03/12/2019 có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021; Luật Doanh nghiệp số 06/2020/L-CTN có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021; Luật Đầu tư số 07/2020/L-CTN ngày 01/7/2020 có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021. Qua thời gian gián đoạn hoạt động sản xuất kinh doanh do ảnh hưởng của đại dịch Covid 19, từ thời điểm đầu năm 2022 đến nay, Doanh nghiệp trong KCN đã dần ổn định và đi vào hoạt động sản xuất theo Kế hoạch của từng loại hình đầu tư dự án.

Qua công tác kiểm tra việc thực hiện quy định pháp luật tại một số Doanh nghiệp trong khu công nghiệp thời gian vừa qua, Ban Quản lý các KCN nhận thấy Doanh nghiệp chưa chú trọng đến việc cập nhật, thực hiện các quy định pháp luật trong các lĩnh vực: Lao động, Doanh nghiệp, Đầu tư. Đặc biệt là việc thực hiện đối với các lĩnh vực sau đây:

**1. Các nội dung chưa được chú ý thực hiện và còn nhiều tồn tại, hạn chế:**

- Rà soát, thực hiện Đăng ký Nội quy lao động theo quy định tại Điều 119 của BLLĐ;
- Thực hiện tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại điểm a, c khoản 2 Điều 63 và 64 của BLLĐ;
- Việc thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của BLLĐ và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ;
- Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất tình hình thay đổi về lao động trong quá trình hoạt động với Ban Quản lý các KCN và thông báo cho cơ quan bảo hiểm xã hội theo quy định tại khoản 3 Điều 12 của Bộ luật lao động (BLLĐ) và khoản 2 Điều 4 của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Theo mẫu số 01/PLI Phụ lục I định kỳ 06 tháng (trước 5/6) và hàng năm (trước 5/12) gửi về Ban Quản lý các KCN, Sở Lao động Thương binh và Xã hội và Cơ quan bảo hiểm (nơi DN hoạt động).
- Thực hiện chế độ báo cáo hàng quý về hoạt động đầu tư trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 72 của

Luật Đầu tư; hình thức báo cáo theo hướng dẫn tại Điều 104 của Nghị định số 31/2021/NĐ-CP của Chính phủ.

- Một số Doanh nghiệp gửi hồ sơ đăng ký Nội quy lao động (NQLĐ) về Ban Quản lý các KCN. Tuy nhiên, sau khi Ban Quản lý đề nghị rà soát, hiệu chỉnh, bổ sung NQLĐ và thực hiện đăng ký lại để có cơ sở áp dụng thì không thực hiện gửi đăng ký lại NQLĐ về Ban Quản lý các KCN theo quy định.

## **2. Quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư:**

Ngày 28/12/2021, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 122/2021/NĐ-CP Quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư, tại Nghị định này được tích hợp chung nhiều hành vi vi phạm đối với nhiều lĩnh vực của các Luật như: Luật Xử lý vi phạm hành chính, Luật Xây dựng, Luật Quy hoạch, Luật Đầu tư, Luật Doanh nghiệp. Có hiệu lực thi hành từ **01/01/2022**. Trong đó, một số điểm đáng lưu ý như sau:

- Mức phạt tiền tối đa trong lĩnh vực đầu tư là 300.000.000đ; trong lĩnh vực đăng ký Doanh nghiệp là: 100.000.000đ; trong lĩnh vực quy hoạch là 500.000.000 đ (*khoản 1 Điều 4 Nghị định số 122/2021/NĐ-CP*).

- Tại Điều 10 của Nghị định số 122/2021/NĐ-CP quy định vi phạm về báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư như sau: *“1. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau: a) Lập báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư không đúng thời hạn hoặc không đầy đủ nội dung theo quy định; b) Không cập nhật Báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư lên Cổng thông tin quốc gia về giám sát và đánh giá đầu tư. 2. Phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau: a) Không thực hiện chế độ báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư định kỳ theo quy định; b) Lập báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư không trung thực, không chính xác.”*

- Tại Điều 15 của Nghị định số 122/2021/NĐ-CP quy định vi phạm về chế độ thông tin, báo cáo hoạt động đầu tư tại Việt Nam như sau: *“1. Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau: a) Lập báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư không đúng thời hạn hoặc không đầy đủ nội dung theo quy định; b) Không thực hiện chế độ báo cáo giám sát, đánh giá đầu tư định kỳ theo quy định. 2. Phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau: a) Không thực hiện chế độ báo cáo hoạt động đầu tư hoặc báo cáo không đúng thời hạn theo quy định; b) Báo cáo không trung thực, không chính xác về hoạt động đầu tư; c) Không gửi hồ sơ thông báo cho cơ quan đăng ký đầu tư nơi đặt văn phòng điều hành trong thời hạn 07 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định chấm dứt hoạt động của văn phòng điều hành của nhà đầu tư nước ngoài trong hợp đồng BCC; d) Không gửi thông báo cho cơ quan đăng ký*

*đầu tư trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày quyết định ngừng hoạt động của dự án đầu tư;đ) Không thông báo hoặc không gửi quyết định chấm dứt hoạt động dự án đầu tư cho cơ quan đăng ký đầu tư trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày chấm dứt hoạt động dự án đầu tư đối với các trường hợp quy định tại khoản 1 Điều 48 Luật Đầu tư.”*

### **3. Quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động:**

Ngày 17/01/2022, Chính phủ ban hành Nghị định số 12/2022/NĐ-CP, Nghị định này quy định về hành vi vi phạm, hình thức xử phạt, mức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả, đối tượng xử phạt, thẩm quyền xử phạt, thẩm quyền lập biên bản, thủ tục xử phạt, việc thi hành các hình thức xử phạt, các biện pháp khắc phục hậu quả trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội và người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 17 tháng 01 năm 2022. Doanh nghiệp lưu ý một số hành vi như sau:

- Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động khi có một trong các hành vi sau đây:

+ Xâm phạm sức khỏe, danh dự, tính mạng, uy tín hoặc nhân phẩm của người lao động khi xử lý kỷ luật lao động nhưng chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự;

+ Dùng hình thức phạt tiền hoặc cắt lương thay việc xử lý kỷ luật lao động;

+ Xử lý kỷ luật lao động đối với người lao động có hành vi vi phạm **không được quy định trong nội quy lao động** hoặc không thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã giao kết hoặc pháp luật về lao động không quy định.

Từ các tồn tại, hạn chế nêu tại mục 1, Ban Quản lý các KCN yêu cầu Chủ đầu tư KCN, DN KCN rà soát, cập nhật các quy định hiện hành trong các lĩnh vực: Lao động, Doanh nghiệp, Đầu tư để thực hiện tốt quy định pháp luật trong quá trình hoạt động, sản xuất kinh doanh. Ban Quản lý các KCN sẽ tổng hợp, phối hợp với các đơn vị, cơ quan liên quan tiến hành kiểm tra, thanh tra, đề xuất xử phạt VPHC đối với các DN không thực hiện nghiêm túc các quy định nêu trên.

Trên đây là một số yêu cầu của Ban Quản lý các KCN thông báo đến Quý Doanh nghiệp biết, thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở LĐTBXH (p/h);
- BHXH tỉnh (p/h);
- Sở KHĐT (p/h);
- Phòng ANKT - Công an tỉnh (p/h);
- LDB (b/c);
- Phòng: QLĐT, QHXD (p/h);
- Lưu: VT, TPDN. (Treh11/22)

**KT. TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Lê Xá**

